

安庆市人才交流服务中心 2022 年单位预算

2022 年 2 月

目 录

第一部分 单位概况

1. 主要职责
2. 单位预算构成
3. 2022 年度主要工作任务

第二部分 2022 年单位预算表

1. 安庆市人才交流服务中心 2022 年收支总表
2. 安庆市人才交流服务中心 2022 年收入总表
3. 安庆市人才交流服务中心 2022 年支出总表
4. 安庆市人才交流服务中心 2022 年财政拨款收支总表
5. 安庆市人才交流服务中心 2022 年一般公共预算支出表
6. 安庆市人才交流服务中心 2022 年一般公共预算基本支出表
7. 安庆市人才交流服务中心 2022 年政府性基金预算支出表
8. 安庆市人才交流服务中心 2022 年国有资本经营预算支出表
9. 安庆市人才交流服务中心 2022 年项目支出表
10. 安庆市人才交流服务中心 2022 年政府采购支出表
11. 安庆市人才交流服务中心 2022 年政府购买服务支出表

第三部分 2022 年单位预算情况说明

1. 关于 2022 年收支总表的说明
2. 关于 2022 年收入总表的说明
3. 关于 2022 年支出总表的说明

4. 关于 2022 年财政拨款收支总表的说明
5. 关于 2022 年一般公共预算支出表的说明
6. 关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于 2022 年项目支出表的说明
10. 关于 2022 年政府采购支出表的说明
11. 关于 2022 年政府购买服务支出表的说明
12. 其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责

(一) 负责流动人员(主要是高校毕业生)档案管理服务
工作。

(二) 负责组织实施“三支一扶”计划。

(三) 负责组织实施青年见习计划。

(四) 负责离校未就业高校毕业生实名制帮扶。

(五) 承担高校毕业生基层特定岗位补录工作。

(六) 负责组织开展国家、省有关高校毕业生就业专项
服务活动。

(七) 负责维护运营“安庆人才网”。

(八) 负责高校毕业生求职创业补贴审核发放工作。

(九) 承办领导交办的工作。

二、单位预算构成

单位预算构成：安庆市人才交流服务中心 2021 年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

三、2022 年度主要工作任务

(一) 聚焦双招双引，多渠道招引毕业生入宜就业

一是加大“宜城英才”城市行、校园行招聘力度，联合经开区、高新区计划组织 150 家用人单位，提供 3000 个专业岗位，走进 20 所高校，拓宽高校毕业生入宜渠道；二是加强与第三方人力资源服务机构合作，开展线上直播带岗云招聘活动，分类举办高校类专场、机械制造行业专场、化工行业专场、电子信息行业专场、服务行业专场等主题直播带岗云招聘会不少于 10 场。三是推进安庆市大学生就业见习（实习）示范基地建设，促进高校人才培养、实习实践和青年就业有效衔接，充分发挥好优秀大学生见习（实习）基地在促进就业、吸纳就业工作中的示范引领作用。四是加强与长三角高校联系，建立“人才工作站”，促进安庆籍高校毕业生归宜就业创业，吸引外地高校毕业生来宜就业创业。

(二) 聚焦就业优先，努力扩大毕业生本地就业规模

一是开展“人社局长校园行”活动，主动将就业服务延伸至各高校，为高校毕业生送政策、送指导、送信息、送服务，拓宽

高校毕业生获取就业创业政策何招聘岗位信息的渠道。二是开展“青年学子园区行”活动，组织在宜高校毕业生进园区、看发展、促就业，进一步加强和推动校地、校园（区）、校企合作，多途径、多渠道、多层次开展就业服务对接活动。三是开展“百万青年见习计划”，发挥见习促就业的引导作用，以各类企业为主体，加大岗位开发力度，鼓励大学生到我市青年见习基地见习。四是开展离校未就业高校毕业生精准帮扶工作，进一步提高政策宣传力度，强化帮扶措施，提升帮扶实效。

（三）聚焦乡村振兴，积极促进毕业生基层成长

一是拓展基层服务岗位，突出基层急需紧缺导向，重点开发乡村振兴协理员、基层社会保障等岗位，2022年计划招募159名三支一扶高校毕业生。二是修订完善《安庆市三支一扶管理办法》，建立完善三支一扶高校毕业生联系服务制度和评优表彰制度。三是建立完善市县分级分类培训制度，强化岗前培训，强化专业培训，促进成长成才。四是建立三支一扶高校毕业生生活补贴动态调整机制，落实社会保险、补充商业保险、期满合格人员简化程序编制内安置等政策。五是將高校毕业生三支一扶计划实施工作作为落实就业优先和人才强市战略的重要抓手，建立完善年度绩效评估制度，最大限度地发挥社会效益、人才效益。

（四）聚焦人才服务，不断优化营商环境“满宜办”

一是继续深化“四零”服务，做到服务受理“零”推诿、服务方式“零”距离、服务质量“零”差错、服务结果“零”投诉。

二是持续推进档案数字化项目进程，进一步开发软件应用功能，统筹指导县区公共就业和人才服务中心加快档案数字化进程；三是创建“满宜办”服务品牌，打造7*24小时档案服务工作站，优化“预约办、委托办、互动办”等服务内容，为企业、群众提供全天候不打烊政务服务。

（五）聚焦党建引领，激发干事创业动力和活力

一是对标新时代党的建设新要求，巩固深化党史学习教育成果。规范落实“三会一课”制度，不断加强和改进党员教育管理方式方法。牢固树立群众观念，细化“我为群众办实事”工作清单，不断提升群众满意度。完善党员领导干部领办重点工作制度，以上率下，带好队伍，办好每一件实事、要事。二是对标市人代会确定的“上台阶、进百强”目标，凝心聚力，开拓创新。密切与高校联系，畅通大学生入宜渠道。主动对接企业需求，提高产业人才匹配度。优化人才服务，打造“满宜办”营商环境。联系联动基层，促进青年人才基层成长成才，努力在人才招引、营商环境、招商引资、乡村振兴等方面有所作为。三是对标实施就业优先战略，高质量完成青年就业见习、就业帮扶等各项考核指标。

第二部分 2022 年单位预算表

单位公开表 1

安庆市人才交流服务中心 2022 年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	138.87	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、单位资金收入		五、教育支出	
其中：事业收入		六、科学技术支出	
事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	124.19
附属单位上缴收入		九、卫生健康支出	3.90
其他收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	10.77
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
本 年 收 入 小 计	138.87	本 年 支 出 小 计	138.87
上年结转结余		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收 入 总 计	138.87	支 出 总 计	138.87

注：本表金额转换成万元保留 2 位小数时，因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年收入总表

单位：万元

单位名称	合计	本年收入										上年结转结余						
		小计	一般公共 预算	政府 性基 金预 算	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金	单位资金						小计	一般 公共 预算	政府 性基 金预 算	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金	单 位 资 金
							小计	事 业 收 入	事 业 单 位 经 营 收 入	上 级 补 助 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其 他 收 入						
安庆市人力资源和 社会保障局本级	138.8 7	13 8. 87	138.8 7															
安庆市人才交流服 务中心	138.8 7	13 8. 87	138.8 7															

注：本表金额转换成万元保留 2 位小数时，因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
208	社会保障和就业支出	124.19	78.19	46.00			
20801	人力资源和社会保障管理事务	110.79	64.79	46.00			
2080106	就业管理事务	21.00		21.00			
2080150	事业运行	64.79	64.79				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	25.00		25.00			
20805	行政事业单位养老支出	13.40	13.40				
2080502	事业单位离退休	0.22	0.22				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	8.79	8.79				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	4.39	4.39				
210	卫生健康支出	3.90	3.90				
21011	行政事业单位医疗	3.90	3.90				
2101102	事业单位医疗	3.90	3.90				
221	住房保障支出	10.77	10.77				
22102	住房改革支出	10.77	10.77				
2210201	住房公积金	10.77	10.77				
	合计	138.87	92.87	46.00			

注：本表金额转换成万元保留 2 位小数时，因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年财政拨款收支总表

单位: 万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	138.87	一、本年支出	138.87
(一) 一般公共预算拨款	138.87	(一) 一般公共服务支出	
(二) 政府性基金预算拨款		(二) 外交支出	
(三) 国有资本经营预算拨款		(三) 国防支出	
		(四) 公共安全支出	
二、上年结转		(五) 教育支出	
(一) 一般公共预算拨款		(六) 科学技术支出	
(二) 政府性基金预算拨款		(七) 文化旅游体育与传媒支出	
(三) 国有资本经营预算拨款		(八) 社会保障和就业支出	124.19
		(九) 卫生健康支出	3.90
		(十) 节能环保支出	
		(十一) 城乡社区支出	
		(十二) 农林水支出	
		(十三) 交通运输支出	
		(十四) 资源勘探工业信息等支出	
		(十五) 商业服务业等支出	
		(十六) 金融支出	
		(十七) 援助其他地区支出	
		(十八) 自然资源海洋气象等支出	
		(十九) 住房保障支出	10.77
		(二十) 粮油物资储备支出	
		(二十一) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十二) 预备费	
		(二十三) 其他支出	
		(二十四) 转移性支出	
		(二十五) 债务还本支出	
		(二十六) 债务付息支出	
		(二十七) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		(一) 一般公共预算结转结余	
		(二) 政府性基金预算结转结余	
		(三) 国有资本经营预算结转结余	
收 入 总 计	138.87	支 出 总 计	138.87

注: 本表金额转换成万元保留 2 位小数时, 因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
208	社会保障和就业支出	124.19	78.19	68.99	9.20	46.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	110.79	64.79	55.67	9.12	46.00
2080106	就业管理事务	21.00				21.00
2080150	事业运行	64.79	64.79	55.67	9.12	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	25.00				25.00
20805	行政事业单位养老支出	13.40	13.40	13.32	0.08	
2080502	事业单位离退休	0.22	0.22	0.14	0.08	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	8.79	8.79	8.79		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	4.39	4.39	4.39		
210	卫生健康支出	3.90	3.90	3.90		
21011	行政事业单位医疗	3.90	3.90	3.90		
2101102	事业单位医疗	3.90	3.90	3.90		
221	住房保障支出	10.77	10.77	10.77		
22102	住房改革支出	10.77	10.77	10.77		
2210201	住房公积金	10.77	10.77	10.77		
	合计	138.87	92.87	83.66	9.20	46.00

注：本表金额转换成万元保留 2 位小数时，因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	83.50	83.50	
30101	基本工资	34.30	34.30	
30107	绩效工资	20.63	20.63	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	8.79	8.79	
30109	职业年金缴费	4.39	4.39	
30110	职工基本医疗保险缴费	3.90	3.90	
30112	其他社会保障缴费	0.71	0.71	
30113	住房公积金	10.77	10.77	
302	商品和服务支出	9.20		9.20
30201	办公费	4.81		4.81
30207	邮电费	1.10		1.10
30217	公务接待费	1.29		1.29
30228	工会经费	1.10		1.10
30229	福利费	0.82		0.82
30299	其他商品和服务支出	0.08		0.08
303	对个人和家庭的补助	0.16	0.16	
30302	退休费	0.14	0.14	
30309	奖励金	0.02	0.02	
	合计	92.87	83.66	9.20

注：本表金额转换成万元保留 2 位小数时，因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年政府性基金预算支出表

单位: 万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：安庆市人才交流服务中心没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

单位公开表 8

安庆市人才交流服务中心 2022 年国有资本经营预算支出表

单位: 万元

功能分类科目		国有资本经营预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：安庆市人才交流服务中心没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

安庆市人才交流服务中心 2022 年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	“三支一扶”岗前适应性培训经费	安庆市人才交流服务中心	11.00	11.00							
特定目标类	“三支一扶”项目管理经费	安庆市人才交流服务中心	9.00	9.00							
特定目标类	公益性招聘会工作经费	安庆市人才交流服务中心	1.00	1.00							
特定目标类	流动人员人事档案管理经费	安庆市人才交流服务中心	25.00	25.00							
合计			46.00	46.00							

注：本表金额转换成万元保留 2 位小数时，因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年政府采购支出表

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
流动人员人事档案管理经费	台式计算机	1.20	1.20				
合计		1.20	1.20				

注：本表金额转换成万元保留 2 位小数时，因四舍五入可能存在尾差。

安庆市人才交流服务中心 2022 年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
合计						

注：安庆市人才交流服务中心没有安排政府购买服务支出，故本表无数据。

第三部分 2022 年单位预算情况说明

一、关于 2022 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，安庆市人才交流服务中心所有收入和支出均纳入单位预算管理。安庆市人才交流服务中心 2022 年收支总预算 138.87 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

二、关于 2022 年收入总表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年收入预算 138.87 万元，其中，本年收入 138.87 万元，上年结转结余 0 万元。

（一）本年收入 138.87 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 138.87 万元，占 100%，比 2021 年预算增加 20.64 万元，增长 17.46%，增长原因主要是 2022 年将事业单位奖励性绩效工资和职业年金缴费纳入年初预算。

（二）上年结转结余 0 万元，与 2021 年预算持平。

三、关于 2022 年支出总表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年支出预算 138.87 万元，比 2021 年预算增加 20.64 万元，增长 17.46%，增长原因主要是 2022 年将事业单位奖励性绩效工资和职业年金缴费纳入年初预算。其中，基本支出 92.87 万元，占 66.88%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务等；项目支出 46.00 万元，占 33.12%，主要用于流动人员人事档案管理

服务工作，确保“三支一扶”计划宣传、慰问、工作调研、活动组织和日常项目管理等工作正常开展，对全市统一公开新招募的“三支一扶”人员开展岗前适应性培训，公益性招聘会工作等。

四、关于 2022 年财政拨款收支总表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年财政拨款收支预算 138.87 万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款；按资金年度分全部为本年财政拨款收入。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出 124.19 万元，占 89.43%；卫生健康支出 3.90 万元，占 2.81%；住房保障支出 10.77 万元，占 7.76%。

五、关于 2022 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

安庆市人才交流服务中心 2022 年一般公共预算支出 138.87 万元，比 2021 年预算增加 20.64 万元，增长 17.46%，主要原因是 2022 年将事业单位奖励性绩效工资和职业年金缴费纳入年初预算。

（二）一般公共预算支出结构情况。

社会保障和就业支出 124.19 万元，占 89.43%；卫生健康支出 3.90 万元，占 2.81%；住房保障支出 10.77 万元，占 7.76%。

（三）一般公共预算支出具体使用情况。

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）就业管理事务（项）2022年预算21万元，与2021年预算持平。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（人力资源和社会保障管理事务）（项）2022年预算64.79万元，比2021年预算增加6.08万元，增长10.36%，增长原因主要是2022年将事业单位奖励性绩效工资纳入年初预算。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2022年预算25万元，比2021年预算增加5万元，增长25%，增长原因主要是根据流动人员档案业务量的增加，流动人员人事档案管理工作经费增加5万元。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2022年预算0.22万元，比2021年预算增加0.22万元，增长原因主要是2021年此项经费是放在社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）功能科目下。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2022年预算8.79万元，比2021年预算增加0.20万元，增长2.33%，增长原因主要是调资后工资基数增加导致人员经费增加。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2022年预算

4.39 万元，比 2021 年预算增加 4.39 万元，增长原因主要是 2022 年将职业年金缴费纳入年初预算，往年并未纳入财政年初预算。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2022 年预算 3.9 万元，比 2021 年预算增加 0.41 万元，增长 11.75%，增长原因主要是调资后工资基数增加导致人员经费增加。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2022 年预算 10.77 万元，比 2021 年预算增加 4.33 万元，增长 67.24%，增长原因主要是调整规范公积金预算安排，将奖励性补贴纳入计提基数。

六、关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年一般公共预算基本支出 92.87 万元，其中，人员经费 83.66 万元，公用经费 9.20 万元。

（一）人员经费 83.66 万元，主要包括：基本工资、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、奖励金。

（二）公用经费 9.20 万元，主要包括：办公费、邮电费、公务接待费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

七、关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2022 年项目支出表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年预算共安排项目支出 46 万元，比 2021 年预算增加 5 万元，增长 12.2%，增长原因主要是根据流动人员档案业务量的增加，流动人员人事档案管理工作经费增加 5 万元。全部为本年财政拨款安排 46 万元（全部为一般公共预算拨款安排 41 万元）。

十、关于 2022 年政府采购支出表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年预算安排政府采购支出 1.20 万元，比 2021 年预算增加 0.20 万元，增长 20%，增长原因主要是窗口办公电脑老旧，需更换电脑。其中，一般公共预算安排 1.20 万元，占 100%。

十一、关于 2022 年政府购买服务支出表的说明

安庆市人才交流服务中心 2022 年没有安排政府购买服务支出。

十二、其他重要事项情况说明

（一）绩效目标设置情况。

2022 年，安庆市人才交流服务中心 4 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 46 万元。

（二）项目及绩效目标情况。

1. “‘三支一扶’岗前适应性培训经费”项目。

（1）项目概述。依据省人社厅、省财政厅《关于实施全省“三支一扶”人员专项培训计划的通知》（皖人社秘〔2017〕158号）文件要求，为加强“三支一扶”队伍能力建设，更好地服务基层发展，通过培训帮助学员尽快完成角色转换，提高其基层工作生活适应能力，对全市统一公开新招募的“三支一扶”人员开展岗前适应性培训。

（2）立项依据。省人社厅、省财政厅《关于实施全省“三支一扶”人员专项培训计划的通知》（皖人社秘〔2017〕158号）。

（3）实施主体。安庆市人才交流服务中心。

（4）起止时间。2022年度。

（5）项目内容。以理论信念、国情省情社情教育、基层法律法规常识、当地经济社会发展情况和风土人情文化、群众工作方法、基层工作实务等为主，组织培训。通过培训帮助学员尽快完成角色转换，提高其基层工作生活适应能力。岗前适应性培训和岗位能力提升培训不得少于6天（含报到、撤离共1天）。

（6）年度预算安排。11万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表

（2022 年度）

单位：万元

项目名称		“三支一扶”岗前适应性培训经费					
实施单位		安庆市人才交流服务中心					
项目属性		延续性项目					
项目资金 (万元)		中期资金总额:			年度资金总额:		11.00
		其中: 财政拨款			其中: 财政拨款		11.00
		其他资金			其他资金		
总体目标	中期目标 (20××年—20××+n 年)				年度目标		
					依据省人社厅、省财政厅《关于实施全省“三支一扶”人员专项培训计划的通知》(皖人社秘〔2017〕158号)文件要求,为加强“三支一扶”队伍能力建设,更好地服务基层发展,通过培训帮助学员尽快完成角色转换,提高其基层工作生活适应能力,对全市统一公开新招募的“三支一扶”人员开展岗前适应性培训。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		数量指标	指标 1:		数量指标	培训人数	≥100 人
					培训天数	≥5 天
	产出指标	质量指标	指标 1:		质量指标	使高校毕业生能快速融入基层,为基层积蓄青年专业技术人才力量。	达成预期
.....				帮助高校毕业生尽快完成角色转换,提高其基层工作生活适应能力。		达成预期	

	时效指标	指标 1:		时效指标	项目进度	9 月底完成
	成本指标	指标 1:		成本指标	项目资金成本控制	每人每天培训费用为 170 元
效益指标	经济效益指标	指标 1:		经济效益指标	此指标不适用与此项目	
	社会效益指标	指标 1:		社会效益指标	是否建立培训长效机制，持续提高服务水平	建立培训长效机制，持续提高服务水平。
	生态效益指标	指标 1:		生态效益指标	此指标不适用与此项目	
	可持续影响指标	指标 1:		可持续影响指标	促进农村基层教育、农业、卫生、扶贫等社会事业的发展。	促进农村基层教育、农业、卫生、扶贫等社会事业的发展。
满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1:		服务对象满意度指标	培训对象对培训内容的满意度	满意度大于 90%
				基层被服务单位对培训人员的满意度	满意度大于 90%

（三）机关运行经费。

本单位为纯事业单位（非行政单位和参照公务员法管理事业单位），无机关运行经费口径预算。2022 年单位预算安排了单位运行经费 9.20 万元，比 2021 年增加 1.76 万元，增长 23.66%，增长主要原因是将工会经费和福利费纳入单位

运行经费。

（四）政府采购情况。

安庆市人才交流服务中心 2022 年政府采购预算 1.20 万元。其中：政府采购货物预算 1.20 万元，政府采购工程预算 0 万元，政府采购服务预算 0 万元。

（五）国有资产占有使用情况。

截至 2021 年 12 月 31 日，安庆市人才交流服务中心共有车辆 1 辆，为机要通信用车 1 辆。单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），单位价值 100 万元以上的专用设备 0 台（套）。

2022 年单位预算安排购置公务用车 0 辆，购置费 0 万元；安排购置单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），购置费 0 万元；安排购置单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套），购置费 0 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

三、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

四、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。